



Universiteitsraad

<i>Nummer</i>		<i>Datum</i>	16 januari 2024
<i>Uw brief van</i>	21 december 2024	<i>Doorkiesnr.</i>	3982
<i>Onderwerp</i>	Uw brief inzake de Begroting 2024-2028	<i>Contactpersoon</i>	Weeda

Geachte Universiteitsraad,

Dank voor uw brief aangaande de meerjarenbegroting 2024-2028.

Wij zijn blij dat wij na een uitdagend traject tot elkaar zijn gekomen en wij uw positieve advies en instemming mochten ontvangen. In deze brief gaan wij in op de in uw brief opgesomde afspraken.

Het betreft geen betoog dat CvB en UR er beiden zijn voor het welzijn van het personeel van de Universiteit Leiden. Werkdruk is de afgelopen jaren een uitdagend onderwerp gebleken met universiteitsbreed veel impact op het personeel, zowel bij de ondersteuning als in het onderwijs en het onderzoek. Graag willen wij met ons gezamenlijk belang voor ogen, zoals ook toegezegd, samen met u het proces richting de Kadernota 2025-2029 ingaan en daarbij met u de dialoog over de bestrijding van werkdruk voortzetten.

De afgelopen week hebben de Vicevoorzitter CvB en de directeur Financiën met de Voorzitter UR en Voorzitter van uw commissie FH&I een tijdsplan voorbereid richting de Kadernota, de zogenaamde Routekaart Kadernota. Hierin voorzien wij een zeer nauwe samenwerking tussen CvB, de Directie Financiën en de UR. De Routekaart Kadernota zal in uw januari-februari-cyclus onderwerp van gesprek zijn.

Ook staan de criteria voor de invulling van het Werkdrukverlichtingsfonds op de agenda. Het CvB heeft er alle vertrouwen in dat CvB en UR gezamenlijk een goede set criteria zullen ontwikkelen voor dit fonds.

Wij zullen alle decentrale eenheden aansporen om begin 2024 de werkdruk met de desbetreffende medezeggenschapsorganen te bespreken. Het is daarbij van belang dat de werkvloer betrokken wordt bij de verkenning van manieren om de werkdruk te verlagen. Ook de UR zal betrokken worden bij de implementatie van werkdrukverlagende maatregelen, zoals de invoering van de werkdruktoets.



Blad 2/2

Voor wat betreft de overhead is het CvB het eens met de UR dat er naar een optimale verdeling tussen OBP en WP moet worden gestreefd om zo binnen de primaire processen een zo laag mogelijke werkdruk te realiseren.

Wij gaan er vanuit dat wij met deze brief hebben voldaan aan uw verzoek in uw schrijven van 21 december 2023 en zien uit naar een voortzetting van de vruchtbare dialoog met Universiteitsraad.

Met vriendelijke groet,
namens het College van Bestuur



Drs. Martijn/Ridderbos RC
Vicevoorzitter College van Bestuur